



Prot. n. 0003015 anno 2024 del 14/05/2024



PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI PER LA PROGRESSIONE VERTICALE INTERNA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE AL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO AREA TERZA, CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA, SETTORE AFAM 24 LUGLIO 2023, RISERVATA AI DIPENDENTI CON CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO NEL PROFILO DI ASSISTENTE - AREA II, IN SERVIZIO PRESSO IL CONSERVATORIO DI MUSICA "LICINIO REFICE" DI FROSINONE. RETTIFICA DI ERRORI.

IL PRESIDENTE

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento all'art.52;

VISTO lo Statuto del Conservatorio di Musica "Licinio Refice" di Frosinone, approvato dal MUR AFAM il 23/09/2021, con decreto direttoriale n. 2220 ed emanato con delibera n. 65 del 29/09/2021 del Consiglio d'Amministrazione;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del Comparto Alta Formazione e Specializzazione Artistica e Musicale del 16.2.2005 (quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003), dell'11.4.2006 (biennio economico 2004-2005) e del 4.8.2010 (quadriennio normativo 2006-2009 e bienni economici 2006-2007 e 2008-2009), il C.C.N.L. Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19 aprile 2018 ed il C.C.N.L. Personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 14 luglio 2023;

VISTA la delibera n. del C.d.A. del 22 dicembre 2021, che disponeva "l'ampliamento dell'Organico del Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone così come di seguito riportato: N. 2 Collaboratori (uno dei quali destinato alla Biblioteca)";

VISTA la nota ministeriale prot. n. 0003127 del 10 marzo 2023 "Personale tecnico-amministrativo. Reclutamento e mobilità A.A. 2023/2024.";

VISTO il D.L. n. 587 del 08/04/2022 con il quale è stata rideterminata la dotazione organica del Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone;

VISTA la nota ministeriale prot. n. 9776 del 28/07/2022 che autorizza il Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone ad avviare una procedura di progressione verticale di cui all'art. 52 del D.lgs. 165/2001, riservata ai dipendenti con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato dell'area II — profilo Assistente - in servizio presso il Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone, finalizzata all'assunzione di n. 1 Collaboratore a tempo pieno e indeterminato, area III — CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, settore AFAM;

VISTO che il Bando, Ns. prot. 2207 del 06.04.2024, che indicava una procedura comparativa, (art. 160 C.C.N.L. — Istruzione e Ricerca del 14 luglio 2023) per titoli, per la progressione verticale interna, finalizzata al reclutamento di n. 1 unità di personale Collaboratore a tempo pieno e indeterminato area III, CCNL "Istruzione e Ricerca", settore AFAM, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'area II profilo "Assistente" in servizio presso il Conservatorio di Musica "Licinio Refice" di Frosinone;

PRESO ATTO che l'Art. 6, rubricato "Valutazione dei titoli", nel punto 3), riportava una errata ripartizione dei punti assegnabili al colloquio;

PRESO ATTO, altresì, che si rende necessaria una correzione del suddetto errore;

DISPONE

- la sostituzione del testo dell'Art. 6 con il seguente:

Art. 6
(Valutazione dei titoli)



“La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione sulla base dei titoli autocertificati dai candidati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nel modulo di cui all'allegato B. Non saranno presi in considerazione titoli autocertificati successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 100 punti complessivi, così articolati:

1) *Esperienza maturata: Anzianità di servizio nel profilo di appartenenza, tenuto conto anche di eventuali ricostruzioni di carriera, eccedente il periodo che costituisce il requisito per l'ammissione alla procedura oggetto del presente bando, fino a un massimo di **punti 28 su 100**:*

- a) *punti 1,50 per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a sei mesi, prestato cori contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato nel profilo di Assistente — area seconda o equipollente;*
- b) *punti 0,40 per ogni mese di servizio o frazione di mese pari o superiore a quindici giorni, prestato presso il Conservatorio di Musica "Licinio Refice" di Frosinone o altra istituzione AFAM in profilo superiore a quello di Assistente — area seconda.*

2) *Titoli di studio ulteriori, attinenti al profilo professionale per cui si concorre, fino a un massimo di **punti 25 su 100**, secondo le seguenti modalità:*

- a) *laurea Specialistica o laurea Magistrale/ vecchio ordinamento - punti 4;*
- b) *Master di I livello - punti 2;*
- c) *Master di II livello - punti 3;*
- d) *Dottorato di ricerca - punti 4;*

0,5 punti per idoneità a concorso di profilo equivalente o superiore a quello inerente il presente bando — fino ad un max di punti 1;

3) *Competenze professionali: **47 su 100**, accertate da apposita commissione valutatrice, previa definizione e pubblicazione dei criteri di valutazione, acquisendo titoli e cv e mediante colloquio, avendo cura di verificare e valorizzare, oltre a capacità e competenze relative al profilo di funzionario, anche:*

-le competenze certificate (es. competenze informatiche e linguistiche) minimo 3 e massimo 5 punti;

-le competenze ottenute in seguito a percorsi formativi — minimo 3 e massimo 5 punti;

-le abilitazioni professionali — minimo 3 e massimo 5 punti;

-le competenze acquisite mediante svolgimento di incarichi coerenti con il profilo di funzionario minimo 8 e massimo 12 punti.

Il colloquio attribuisce un punteggio massimo, predefinito nei criteri di valutazione, non inferiore a 20 punti e non superiore a 30 punti.”;

- la pubblicazione sul Sito del Conservatorio del presente provvedimento.



Art. 1 (Oggetto)

È indetta una procedura comparativa, (art. 160 C.C.N.L. — Istruzione e Ricerca del 14 luglio 2023) per titoli, per la progressione verticale interna, finalizzata al reclutamento di n. 1 unità di personale Collaboratore a tempo pieno e indeterminato area III, CCNL "Istruzione e Ricerca", settore AFAM, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'area II profilo "Assistente" in servizio presso il Conservatorio di Musica "Licinio Refice" di Frosinone.

Art. 2

(Requisiti obbligatori di ammissione)

Possono partecipare alla procedura i dipendenti del Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone, in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza fissata dal presente bando:

- a) essere in servizio con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso il Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone con il profilo professionale di Assistente; essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio e di servizio:
 - laurea e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Assistenti presso le Istituzioni AFAM;
 - diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Assistenti presso le Istituzioni AFAM.

L'eventuale presentazione, quale requisito di ammissione, del diploma di laurea dell'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999 (V.O.), di laurea specialistica LS, o di laurea magistrale (LM), sarà considerata sia quale requisito di ammissione sia quale titolo comunque valutabile tra quelli annoverati nell'Art. 6 del presente bando;

- b) non aver subito procedimenti penali con sentenza di condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica amministrazione o di condanna incompatibile con lo status di pubblico dipendente;
- c) non aver subito, negli ultimi due anni, procedimenti disciplinari che si siano conclusi con l'irrogazione di una sanzione superiore al rimprovero scritto (censura), tra quelle previste dall'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. di comparto 2016-2018.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia, ovvero dichiarazione di avvio della richiesta di equipollenza al titolo di studio richiesto dal bando secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001. Il candidato è ammesso alla selezione con riserva qualora il provvedimento di equipollenza non sia stato ancora emesso. I già menzionati requisiti devono essere posseduti a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa di cui al presente bando.

I candidati sono ammessi con riserva. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei già menzionati requisiti, comporta l'esclusione dalla procedura, che può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato del Presidente.

Art.3

(Domanda e termine di presentazione)

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera in conformità allo schema esemplificativo allegato al presente bando (Allegato A), deve essere inviata, a pena di esclusione, entro e non oltre il **15/04/2024**.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato in forma autografa ovvero in forma digitale, a pena di esclusione, e deve essere recapitata esclusivamente secondo le seguenti modalità:

1. consegna diretta all'ufficio protocollo del Conservatorio di Musica "Licinio Refice" di Frosinone;
2. tramite posta elettronica certificata (pec) al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: conservatoriofrosinone@livepec.it

La domanda deve recare il seguente oggetto: "Procedura comparativa per Progressione Verticale da Assistente a Collaboratore".

Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.P.C.M. n. 38524/2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di posta elettronica certificata, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art 2, comma 1, dello stesso D.P.C.M.



La dimensione della PEC, inclusi gli allegati che possono essere compressi, non deve superare i 30 MB in considerazione delle capacità di ricezione. Rimane ferma la possibilità del candidato di trasmettere più di una PEC. La validità di trasmissione e ricezione del messaggio di PEC è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 68/2005. L'eventuale disguido nel recapito di posta elettronica determinato dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita sarà imputabile esclusivamente al candidato che, pertanto, non potrà sollevare eccezioni in merito. È onere del candidato verificare la ricezione sulla casella PEC di tale conferma quale prova che il messaggio inviato sia stato correttamente consegnato in tempo utile. Il messaggio di posta elettronica certificata dovrà comunque contenere in allegato copia della domanda di partecipazione con sottoscrizione autografa o digitale del candidato, nonché copia del documento d'identità in corso di validità.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nel presente bando, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme citate in premessa. Alla domanda dovrà essere allegato un dettagliato curriculum, reso nella forma della dichiarazione sostitutiva, datato e sottoscritto con l'esatta indicazione dei titoli di studio posseduti, delle competenze professionali, dei corsi e degli incarichi e di tutti gli altri titoli sulla base di quanto indicato nell'Art. 6 del bando.

Il Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Il Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone non è in alcun caso responsabile dei disguidi nelle comunicazioni causate da caso fortuito, forza maggiore o inesatta trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o di posta elettronica certificata. È cura del candidato comunicare qualunque cambiamento degli stessi dati.

Art. 4 (Cause di esclusione)

È espressamente prevista l'esclusione nei seguenti casi:

- a) mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione in forma autografa, ovvero in forma digitale;
- b) mancata presentazione del curriculum;
- c) presentazione della domanda oltre il termine indicato nel presente bando;
- d) presentazione della domanda di partecipazione con modalità differenti da quanto indicato nel presente bando, ovvero domanda mancante di una delle dichiarazioni circa i requisiti o che contenga dichiarazioni o certificazioni false e mendaci.

Il Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone può disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura selettiva nel caso in cui accerti la sussistenza di una causa di esclusione ovvero la mancanza dei requisiti richiesti. L'eventuale esclusione viene comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Art. 5 (Commissione esaminatrice)

La Commissione esaminatrice, nominata con provvedimento del Presidente, è costituita dai seguenti componenti: un Direttore di altro Conservatorio di Musica o altra Istituzione AFAM, il Direttore Amministrativo del Conservatorio o di altra Istituzione AFAM, il Direttore di Ragioneria di altra Istituzione in cui è indetto il concorso. In caso di indisponibilità di uno dei componenti della Commissione, il Presidente del Conservatorio provvede con proprio atto alla sua sostituzione con altro membro avente gli stessi requisiti, al fine di assicurare il rapido e tempestivo espletamento delle procedure. Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dal Direttore di Ragioneria membro della Commissione. Non possono far parte della Commissione, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, coloro che ricoprono cariche politiche e che siano rappresentanti sindacali o delle associazioni professionali. Almeno 1/3 dei posti di componente della Commissione, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, in conformità all'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

La Commissione adotta preliminarmente i criteri di valutazione ai quali intende attenersi, con specifico riferimento al profilo professionale e alle caratteristiche curriculari richieste.



Art. 6

(Valutazione dei titoli)

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione sulla base dei titoli autocertificati dai candidati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nel modulo di cui all'allegato B. Non saranno presi in considerazione titoli autocertificati successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 100 punti complessivi, così articolati:

- 1) Esperienza maturata: Anzianità di servizio nel profilo di appartenenza, tenuto conto anche di eventuali ricostruzioni di carriera, eccedente il periodo che costituisce il requisito per l'ammissione alla procedura oggetto del presente bando, fino a un massimo di **punti 28 su 100**:
 - a) punti 1,50 per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a sei mesi, prestato cori contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato nel profilo di Assistente — area seconda o equipollente;
 - b) punti 0,40 per ogni mese di servizio o frazione di mese pari o superiore a quindici giorni, prestato presso il Conservatorio di Musica "Licinio Refice" di Frosinone o altra istituzione AFAM in profilo superiore a quello di Assistente — area seconda.
- 2) Titoli di studio ulteriori, attinenti al profilo professionale per cui si concorre, fino a un massimo di **punti 25 su 100**, secondo le seguenti modalità:
 - a) laurea Specialistica o laurea Magistrale/ vecchio ordinamento - punti 4;
 - b) Master di I livello - punti 2;
 - c) Master di II livello - punti 3;
 - d) Dottorato di ricerca - punti 4;
 - e) 0,5 punti per idoneità a concorso di profilo equivalente o superiore a quello inerente il presente bando - fino ad un max di punti 1;
- 3) Competenze professionali: **47 su 100**, accertate da apposita commissione valutatrice, previa definizione e pubblicazione dei criteri di valutazione, acquisendo titoli e cv e mediante colloquio, avendo cura di verificare e valorizzare, oltre a capacità e competenze relative al profilo di funzionario, anche:
 - a) le competenze certificate (es. competenze informatiche e linguistiche) minimo 3 e massimo 5 punti;
 - b) le competenze ottenute in seguito a percorsi formativi — minimo 3 e massimo 5 punti;
 - c) le abilitazioni professionali — minimo 3 e massimo 5 punti;
 - d) le competenze acquisite mediante svolgimento di incarichi coerenti con il profilo di funzionario minimo 8 e massimo 12 punti.

Il colloquio attribuisce un punteggio massimo, predefinito nei criteri di valutazione, non inferiore a 20 punti e non superiore a 30 punti.

Art. 7

(Approvazione della graduatoria)

Espletata la procedura comparativa, la Commissione formula la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio determinato dalla somma complessiva dei punti ottenuti da ciascun candidato nella valutazione dei titoli.

È dichiarato vincitore il candidato che nella graduatoria ha ottenuto il punteggio finale più alto. In caso di parità di punteggio è data la precedenza al candidato con maggiore anzianità di servizio. Dalla data di pubblicazione, decorre il termine per eventuali impugnative.



Art. 8

(Assunzione in servizio)

Il candidato dichiarato vincitore assume servizio a seguito di autorizzazione ministeriale ad assumere servizio. Non si procede all'assunzione in assenza, o in caso di esito negativo, della procedura autorizzatoria. È fatta salva, in ogni caso, la possibilità del Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone di procedere alla copertura del posto.

A seguito di esito positivo della procedura autorizzatoria di cui al comma precedente, il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare, in conformità con quanto previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Istruzione e Ricerca, il contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto. Nel caso di assunzione in servizio con ritardo rispetto al termine assegnato per comprovati e gravi impedimenti, gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno della effettiva presa di servizio. All'atto dell'assunzione il vincitore sarà tenuto a rendere una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni e integrazioni attestante il possesso di ciascuno dei requisiti prescritti dal presente bando, già a far data dal termine ultimo previsto per la presentazione della domanda di ammissione al concorso; dovrà, altresì, rendere le ulteriori dichiarazioni richieste in applicazione del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca vigente all'atto dell'assunzione stessa.

Art. 9

(Diritto di accesso)

Ai candidati è garantito il diritto di accesso alla documentazione inerente alla procedura comparativa oggetto del presente bando, a norma della vigente normativa.

Fino a quando la procedura comparativa non sia conclusa l'accesso è limitato ai soli atti che riguardano direttamente il richiedente, con esclusione degli atti relativi ad altri concorrenti.

Art. 10

(Responsabile del procedimento)

Ai sensi della L. 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento è il Direttore Amministrativo del Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone.

Art. 11

(Trattamento dei dati personali)

Il Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone è titolare dei dati personali. I dati personali saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 20167679 e del D. Lgs n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018.

I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità connesse e strumentali allo svolgimento della procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connesse, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

Il Presidente
Dott. Alberto GUALDINI